

**Notat til ordfører vedr. prosess som førte til vedtak i sak 10/22 i styremøte i
Larvik Kulturhus Bølgen KF 28. september 2022**

Styremøte 17. juni 2021

Styret ønsker en status/økonomirapport for den økonomiske utviklingen på Sanden Café til neste styremøte. Regnskapsoppsett ble endret mars 2021 til pr. avdeling, og det er derfor nå styret ser spesielt på Sanden Café.

Styremøte 24. august 2021

Arbeidsgruppe fra styret og administrasjon blir nedsatt for å se på driften av Sanden Café og se på tiltak for å stoppe den negative utviklingen.

Arbeidsgruppemøte 14. september 2021

Administrasjonen har til dette møtet jobbet frem mulige tiltak. Administrasjonen fikk i oppgave til neste styremøte å sette tiltakene inn i en kontantstrømanalyse for å se effekten av tiltakene.

Styremøte 5. oktober 2021 (flyttet fra 28. september 2021)

Orienteringssak fra arbeidsgruppe med administrasjonen og styremedlemmer. Daglig leder orienterte om arbeidsgruppens arbeid så langt og leste opp tiltakene de hadde sett på for å få cafédriften i pluss. Til neste møte ønsker styret en kontantstrømanalyse inn i et regneark og at effekten av tiltakene da henger sammen med prognosen ut året og budsjettet for 2022.

Styremøte 26. oktober 2021

Arbeidsgruppen fra administrasjonen og styret fremla kontantstrømanalyse hvor tiltak som er utarbeidet er tallfestet i prognose 2021 og budsjett 2022.

Styremøte 14. desember 2021

Rapport vedr. avvik kassasystem på Sanden blir lagt frem. Styret tar denne til orientering.

Styremøte 28. desember 2021

Styret ber administrasjonen til neste styremøte legge frem tiltak for å sikre en god økonomikontroll på Bølgen, ikke bare for Sanden, men for alle avdelinger. Daglig leder bes involvere styreleder i prosessen.

Styremøte 15. februar 2022

Administrasjonen orienterte om tiltak økonomi og samarbeid med Larvik kommunes økonomiavdeling. Espen Carlsen og Erik Larsen fra styret ser på endringer sammen med administrasjonen.

Styremøte 15. mars 2022

Daglig leder orienterte om status Sanden Café.

Styremøte 26. april 2022

Nytt forslag til regnskapsrapportering der markedskostnader er fordelt pr. avdeling blir lagt frem.

Forslaget blir vedtatt som mal for ny rapportering.

Konstituert daglig leder orienterte om status tiltak på Sanden Café. Restaurantsjef inviteres til neste styremøte for å orientere om effekten av tiltakene og status pr. avsluttet 1. tertial 2022.

Styremøte 24. mai 2022

Restaurantsjef orienterte om status Sanden Café.

Styremøte 23. august 2022

Administrasjonen foreslo å komme med prognose for resten av året til neste styremøte, etter å ha gått gjennom regnskapstallene for juli.

Arbeidsmøte 14. september 2022

Daglig leder og styreleder gikk gjennom regnskapstall og detaljer for august før utsendelse til resten av styret. Kulturhuset som helhet går fra minus 1,7 mill til minus 2,7 mill fra juli til august.

I 2022 har Sanden pr. 31. august gått med 1 mill i minus, hvorav 450'' alene i august.

Arbeidsmøte 19. september 2022 m/ordfører, varaordfører og daglig leder

Styreleder ba om et arbeidsmøte med ordfører for å orientere om situasjonen. Daglig leder ble også invitert med. Varaordfører var på kontoret samtidig, og ble også invitert med i møtet.

I dette møtet redegjorde styreleder for alvoret i den økonomiske situasjonen for kulturhuset generelt, og for Sanden Café spesielt, og hva han hadde tenkt å foreslå for resten av styret på styremøtet 28. september.

Styremøte 28. september 2022 (flyttet fra 20. september 2022)

Styremøtet ble utsatt en uke pga. de negative regnskapstallene for august, og at styret etterspurte ytterligere dokumentasjon spesielt for Sanden Café. I tillegg fikk vi 4 forfall til det opprinnelige styremøtet 20. september. Vi måtte finne en ny dato der flesteparten av de faste medlemmene kunne møte, da den økonomiske situasjonen forverret seg vesentlig i august, spesielt for Sanden Café. Styremedlemmene fikk telefonisk oppringning på forhånd fra styreleder og ble varslet om situasjonen og at vi måtte diskutere hva vi gjør med Sanden Café videre. Ansattes representant ble orientert av daglig leder. Styrepapirer ble sendt ut på e-post 16. september og ytterligere dokumentasjon ble sendt ut 23. september.

Styremøtet 28 september i sak 10/22

Styreleder innledet med å orientere om den økonomiske situasjonen på Sanden Cafe med historikk fra tidligere møter. Fra oktober 2018 og pr. 31. august 2022 har Sanden Café isolert sett gått i minus med 6,7 mill. I 2022 har sanden pr. 31. august gått med 1 mill i minus, hvorav 450'' alene i august. Prognose for resten av 2022 viser at det går mot et tap etter en nøktern vurdering på minus 1,5 mill.

Sanden Café har ikke blitt belastet med husleie siden vi eier eget hus, ei heller utgifter til strøm.

Kulturhuset som helhet går fra minus 1,7 mill til minus 2,7 mill fra juli til august. Prognose for resten av året viser etter en nøktern vurdering en minus på 3,3 mill for hele 2022.

Styreleder Erik Larsen foreslo deretter at vi nå bør legge ned cafédriften i nåværende form, og la frem følgende forslag skriftlig:

1. Driften av Sanden Café i sin nåværende form opphører pr. 31.12.2022.
2. Administrasjonen bes ta kontakt med tillitsvalgte før 1. oktober 2022 for å iverksette prosess for omstilling og nedbemanning av medarbeidere knyttet til Sanden Café iht. plan for dette i Larvik kommune.
3. Administrasjonen bes utrede nytt konsept for servering i forbindelse med arrangement og konferanse innen 31.12.2022. Nytt konsept trenger ikke å være i egen regi.
4. Administrasjonen bes også vurdere om dagens organisering av kulturhuset for øvrig er hensiktsmessig, og legge frem sak om dette for styret innen 31.12.2022.

Styremedlem Magdalene Lindtvedt la deretter frem et endret forslag som følger:

1. Driften av Sanden Cafe i sin nåværende drift opphører
2. som den står
3. Administrasjonen bes utrede rammer for servering med private driver senest 28 feb 2023
4. Det nedsettes en arbeidsgruppe gjeldende omstilling av driften av Sanden
5. Administrasjonen bes også vurdere dagens organisering av kulturhuset og legge frem sak senest 28 feb 2023

Styremedlem Espen Carlsen foreslo deretter å endre Lindtvedts forslag i punkt 3 til:

3. Administrasjonen bes utrede rammer for servering med privat driver omgående.

Styreleder Erik Larsen foreslå å endre 1. punkt i Lindtvedts forslag til:

1. Driften av Sanden Café i sin nåværende form opphører.

Etter åpen diskusjon og for å komme frem til konsensus og enstemmig vedtak ble følgende lagt frem og enstemmig vedtatt:

1. Driften av Sanden Café i sin nåværende form opphører.
2. Administrasjonen bes ta kontakt med tillitsvalgte før 1. oktober 2022 for å iverksette prosess for omstilling og nedbemanning av medarbeidere knyttet til Sanden Café iht. plan for

dette i Larvik kommune.

3. Administrasjonen bes utrede rammer for servering med privat driver omgående.

4. Det nedsettes en arbeidsgruppe gjeldende omstilling av driften av Sanden.

5. Administrasjonen bes også vurdere dagens organisering av kulturhuset og legge frem sak senest 28. februar 2023.

De ansatte ble varslet om vedtaket i møter dagen etter, den 29. september.

Kl. 16.15 for kun de berørte og kl. 17.15 for alle ansatte. Hovedtillitsvalgte fra Fagforbundet og Delta deltok på begge møtene. Det samme gjorde hovedverneombudet. Det var daglig leder og styreleder som orienterte de ansatte.

Etter anbefaling fra informasjonsavdelingen i Larvik kommune, og etter oppfordring fra de berørte, de tillitsvalgte og hovedverneombud, ble det sendt ut en pressemelding fredag 30. september til Østlands-Posten med følgende innhold:

Pressemelding

Styret i Larvik Kulturhus Bølgen KF informerer med dette om at driften av Sanden café i sin nåværende form opphører. Caféen har vært drevet i egen regi siden oktober 2018.

De ansatte på Sanden café og resten av de ansatte på Bølgen fikk beskjeden på et møte torsdag ettermiddag.

Det er 11 faste medarbeidere som utgjør 9,1 årsverk og 11 vikarer som blir berørt av vedtaket.

Det har vært gjort et kontinuerlig forbedringsarbeid for å få til lønnsom drift av cafédelen ved kulturhuset, men vi har dessverre ikke lyktes.

Til tross for at de beste månedene av året ligger foran oss, ser styret ikke utsikter til at cafédriften vil gå i balanse eller pluss resten av året.

Styret ser dette som et nødvendig grep for å sikre det som er kjernevirksomheten og samfunnsoppdraget til kulturhuset Bølgen: kulturytringer innenfor film, dans, musikk, billedkunst og teater.

Administrasjonen skal nå utrede rammer for servering på kulturhuset med privat driver.

For eventuelle spørsmål, kontakt styreleder Erik Larsen på tlf. 916 41 496

Styrets videre arbeid i saken:

Vi skal nå kjøre to prosesser samtidig.

Prosess 1 er knyttet til punkt 2 i styrevedtaket:

Her vil nestleder i styret, Stene Lysnes, bidra sammen med daglig leder og HR i Larvik kommune og med de tillitsvalgte. Styreleder vil tiltre ved behov og anledning.

Prosess 2 er knyttet til punkt 3 og 4 i styrevedtaket.

I tillegg til daglig leder og interne ressurser på huset, vil styremedlem Magdalena Lindtvedt bidra, som også har erfaring fra serveringsbransjen. Vara til styret, Tore Hansen, vil også bidra. Som leder for Larvik Næringsforening kjenner han næringslivet i byen svært godt. Styreleder vil tiltre ved behov og anledning.

Daglig leder og styreleder var i hovedutvalg for miljø, kultur og næring 5. oktober 2022 og orienterte om styrets vedtak i denne saken med prognose for resten av 2022 og forventninger fremover.

Spørsmål fra folkevalgte til ordfører i forkant av styreleders orientering i formannskapet 19. oktober:

Fra representanten Hallstein Bast:

Det er altså vedtatt at driften i nåværende form opphører og at det settes i gang en prosess for nedbemanning og omstilling av interne krefter, i tillegg til en utredning av et alternativ med privat driver. Det er m.a.o. ikke konkludert med at ekstern drift blir løsningen. Jeg leser det som alternativene med intern og ekstern drift skal vurderes mot hverandre etter utredningene.

Om jeg tar feil og styret faktisk allerede har konkludert med at privat drift er veien å gå ber jeg om tilbakemelding. Det ser ikke sånn ut ut i fra vedtaket.

Svar fra styreleder Erik Larsen

Vedtaket er tydelig i punkt 3. Administrasjonen bes utrede rammer for servering med privat driver omgående. Drift i egen regi er nå forsøkt over en lang nok periode til at styret har konkludert med at dette ikke går lenger. Lykkes vi ikke med å finne en privat driver, må styret ta en ny vurdering. Det er for tidlig å gi et endelig svar på dette nå. De ansatte knyttet til Sanden Café blir ivaretatt ved at vi følger plan for omstilling og nedbemanning i Larvik kommune, dvs. at vi ser om det er mulig å finne andre jobber internt i kommunen.

Fra representanten Tormod Knutsen:

Du skriver «styrets saksframlegg»?

Er det ikke rutinemessig administrasjonen ved daglig leder som har ansvaret for å utarbeide saksframleggene til styrets møter?

Svar fra styreleder Erik Larsen:

Jo, det er riktig, men det er også styrets rolle og ansvar selv å kunne komme med forslag til vedtak basert på dokumentasjon som ligger til saken som skal behandles.

Fra representant Gunnar Eliassen:

Vi ønsker ikke delta i en politisk diskusjon om saken. Men skal vi som arbeidsgivere følge med på vedtak som direkte har innvirkning på ansatte i kommunen slik det blir framstilt i pressen, må vi kunne ettergå og forstå prosessen i våre politiske organer og styrer og råd. Det gjelder også kommunale foretak.

Ordfører henviser til kommunens nettside og at protokoll enda ikke er lagt ut. På nettsida går det fram at det er 2 innkallinger til møtet i Bølgens styre 28.09.22. En underskrevet styreleder og daglig

leder, og en underskrevet daglig leder. Og de har ulike saksnummer, 9/22, 10/22 og 11/22. Ingen av disse innkallingene med saksliste viser en sak med nedlegging av driften slik den er i dag. Vet da representanten for de ansatte i styret, hva han da går til eller får seg forelagt i styremøtet?

Administrasjonsutvalget hadde ei uke før styremøtet i Bølgen et seminar om arbeidsgiverpolitikk. Det skal utarbeides og vedtas en temaplan for kommunens arbeidsgiverpolitikk. Sett i lys av dette er det underlig at det ikke framgår av kommunens nettside sakspapirer som gjør at vi kan forstå hva som har skjedd og hvordan, med innkalling, sakslister og vedtak i full åpenhet? At et eventuelt vedtak må etterlyses og diskuteres på en e-postform som dette, bør ikke være vår arbeidsmetode i en så alvorlig arbeidsgiversak.

SV kommer tilbake med spørsmål til ordføreren om behandlingsformen, innkalling, saksliste og protokoll.

Svar fra styreleder Erik Larsen:

Etter sjekk av Larvik kommunes nettsider for innsyn i kulturhuset Bølgen sine styremøter med sakspapirer og protokoller, ser vi at det dessverre er noen dokumenter som mangler. Det beklager vi og skal rette opp i dette omgående. Når det gjelder ansatte representanten fikk han underlag til styremøtet tilsendt på lik linje med resten av styret på e-post 16. september med ytterligere dokumentasjon 23. september med prognose for resten av året, regnskap isolert for Sanden Café og ansatte liste. Han ble også orientert muntlig av daglig leder om situasjonen og hva som kom til å bli diskutert på styremøtet 28. september.

Larvik 9. oktober 2022



Erik Larsen
Styreleder